

### III වැනි පරිච්ඡේදය

පත්තිරීම

III වැනි පරිච්ඡේදය

පත්කිරීම

- 16. 1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනතේ 32 වගන්තිය ප්‍රකාරව නැගෙනහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධරයන් පත්කිරීම, උසස් කිරීම, මාරු කිරීම, සේවයෙන් පහ කිරීම, ඔවුන්ගේ විනය පාලනය සම්බන්ධ බලතල නැගෙනහිර පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයා සතු වේ.
- 17. 1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනතේ 32(1) හා 32(3) වගන්ති ප්‍රකාරව ආණ්ඩුකාරවරයා වෙත හිමි බලතල 1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනතේ 32(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව නැගෙනහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව වෙත හා අදාළ නිලධාරීන් වෙත පවරා දෙනු ලැබිය හැක්කේ ය.
- 18. 1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනතේ 32(2) හා 32(3) වගන්ති ප්‍රකාරව බලය පවරනු ලැබූ පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව විසින් හෝ 1990 අංක 28 දරන පළාත් සභා (සංශෝධන) පනතේ 4 වන ඡේදයේ විධිවිධාන අනුව බලතල පවරනු ලැබූ නිලධාරියකු විසින් කරන ලද යම් පත්වීම්, උසස් කිරීම්, මාරු කිරීම් හෝ සේවයෙන් පහ කිරීම් නියමයක් නැතහොත් විනය කටයුත්තක් සම්බන්ධයෙන් කරන ලද වෙනත් යම් නියමයක් වෙනස් කිරීමට, අඩු කිරීමට හෝ අවලංගු කිරීමට 1987 අංක 42 දරන පළාත් සභා පනතේ 33(8) වගන්තිය ප්‍රකාරව ආණ්ඩුකාරවරයාට බලය ඇත්තේ ය.
- 19. වැඩ බැලීමට, රාජකාරි ඉටු කිරීමට හෝ රාජකාරි ආවරණය කිරීමට කරනු ලබන පත් කිරීමකදී හැර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ සියලුම පුරප්පාඩු පිරවීම සඳහා ආණ්ඩුකාරවරයා විසින් අනුමත කළ ව්‍යවස්ථාවකට හා / හෝ බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියකට අනුකූලව දැන්වීම් මගින් අයදුම්පත් කැඳවීමට පත්කිරීම් බලධාරියා ක්‍රියා කළ යුත්තේ ය.
- 20. කොන්ත්‍රාත් පදනමින්, රාජකාරි ඉටු කිරීමේ පදනමින්, වැඩ බැලීමේ පදනමින් හෝ ස්ථිර පදනමින් පත්වීමක් කළ යුත්තේ අදාළ ආයතනයේ අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවට ඇතුළත් වන්නා වූ හා අනුමත සේවා ව්‍යවස්ථාවක් හෝ අනුමත බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියක් සහිත හා මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන සපයා ඇති තනතුරක් සඳහා පමණක් වන්නේ ය.
- 21. අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවෙහි තනතුරක පුරප්පාඩුවක් ඇති විට පමණක් ඒ සඳහා පත්වීමක් කළ හැකි වන්නේ ය. පුරප්පාඩුවක් ඇති වන්නේ නව තනතුරක් ඇති කළ විට හෝ තනතුරක් දරන්නාගේ සේවය අවසන් කළ විට හෝ අවසන් වූ විට හෝ පමණි. තනතුර දරන්නා වැටුප් සහිත හෝ රහිත හෝ නිවාඩු ලබා සිටියදී හෝ වෙනත් රාජකාරි සඳහා තාවකාලිකව මුදා හැර සිටියදී හෝ වැඩ තහනමකට ලක්ව සිටියදී හෝ විශ්‍රාම පූර්ව නිවාඩු ලබා ඇති විටකදී හෝ තනතුරක පුරප්පාඩුවක් ඇති නොවන්නේ ය. එතකුදු වුවත් එවන් අවස්ථාවකදී රාජකාරි අවශ්‍යතාවය මත එම තනතුරෙහි රාජකාරි ඉටු කිරීම සඳහා හෝ වැඩ බැලීම සඳහා හෝ පත් කිරීමක් කළ යුතු යැයි පත්කිරීම් බලධාරියාට පෙනී යන්නේ නම් පමණක් එවැනි පත් කිරීමක් කළ හැකි වන්නේ ය.

22. අනියම් හා ආදේශක පත්කිරීම් හැර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ අනෙක් සෑම තනතුරක් සඳහාම බඳවා ගැනීම් කළ යුත්තේ අදාළ තනතුරේ අනුමත සේවා ව්‍යවස්ථාවට හෝ අනුමත බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියට හෝ අනුකූලවම පමණක් වන්නේ ය.
23. පත්වීම් ලිපියේ සඳහන් වන දිනය හෝ නිලධරයා තනතුරෙහි වැඩ බාර ගන්නා දිනය හෝ යන දින දෙකෙන් පසුව එළඹෙන දිනය පත්වීම් ක්‍රියාත්මක වන දිනය වන්නේ ය.
24. කිසිදු පත් කිරීමක් මොනයම් හේතුවක් නිසාවත් පෙරදාතම් නොකළ යුත්තේ ය.
25. කිසියම් තැනැත්තෙකු නිර්වේතනික පදනම මත හෝ ස්වේච්ඡා පදනම මත හෝ නැගෙනහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ තනතුරකට හෝ නැගෙනහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ තනතුරු නාමයක් උපයෝගී කොට ගෙන හෝ නැගෙනහිර පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවය සඳහා හෝ පත් නොකළ යුතු වන්නේ ය.
26. බඳවා ගැනීම්, උසස් කිරීම් ආදිය සම්බන්ධයෙන් තත්කාලයේ පවත්නා විධිවිධානයන්ට අනුකූලව පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ තනතුරු ශ්‍රේණි ගත කිරීමේ, ඒ සඳහා නිල නාම දීමේ, වැටුප් ව්‍යුහය තුළ වැටුප් පරිමාණ, පඩි හෝ වෙනත් ප්‍රමාණ නියම කිරීමේ හා සේවය පිළිබඳ පොදු කොන්දේසි පැනවීමේ බලය නැගෙනහිර පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව සතු වන්නේ ය.