

XIV වැනි පරිච්ඡේදය

පත්වීම අවසන් කිරීම හා පළාත් සභා
රාජ්‍ය සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම

XIV වැනි පරිච්ඡේදය

පත්වීම අවසන් කිරීම හා පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයෙන් ඉල්ලා අස්වීම

- 148. ආදේශකයෙකුගේ පත්වීම පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව හා හේතු දැක්වීමකින් තොරව අවසන් කිරීමට පත්කිරීම් බලධාරියාට බලය ඇත්තේ ය. එකතු වූවත් එම තීරණය ගැනීමට පාදක වූ හේතු පත්කිරීම් බලධාරියා විසින් අදාළ ලිපි ගොනුවෙහි සවිස්තරව සටහන් කර තැබිය යුතු වන්නේ ය.
- 149. පරිවාස කාලයට යටත්ව පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ පත්වීමක් ලබා ඇති නිලධාරියෙකුගේ සේවය VIII වන පරිච්ඡේදයේ දැක්වෙන ප්‍රතිපාදන ප්‍රකාර ව පත්කිරීම් බලධාරියා විසින් අවසන් කළ හැකි වන්නේ ය.
- 150. ඉහත VI වන පරිච්ඡේදයේ දැක්වෙන 45 වන වගන්තිය ප්‍රකාර ව පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියෙකුගේ ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපියක් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා වෙත ලැබුණු විට ඒ පිළිබඳව පහත සඳහන් කරුණු වහාම නිරාකරණය කර ගත යුතු වන්නේ ය.
 - i. එම නිලධාරියාට එරෙහිව කිසිදු විනය ක්‍රියා මාර්ගයක් ආරම්භ කර නැති බව හෝ එවැනි විනයක්‍රියා මාර්ගයක් වහාම ආරම්භ කිරීමට හැකි අයුරින් බැලූ බැල්මට කරුණු නොපවතින බව
 - ii. නිශ්චිත කාල සීමාවක් රජයට හෝ පළාත් සභාවට සේවය කළ යුතු බවට එම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියා බැඳී සිටින ගිවිසුමක් හෝ බැඳුම්කරයක් හෝ නොමැති බව
 - iii. එම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියා වෙතින් කුමන හෝ ආකාරයක මුදලක් රජයට හෝ පළාත් සභාවට අයවීමට නොමැති බව
 - iv. පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියෙකු වශයෙන් සේවය කරමින් සිටියදී රජයේ හෝ පළාත් සභාවේ ඇප මත තෙවන පාර්ශ්වයක් විසින් ඔහුට ලබාදී ඇති සහන හෝ වරප්‍රසාද පිළිබඳව ඉදිරි කාලයට අදාළ වගකීම් වලින් රජය හෝ පළාත් සභාව නිදහස් කර ඇති බව
 - v. එම නිලධාරියා භාරයේ ඇති, රජයට හා පළාත් සභාවට අයත් සියලු දේපල යථා පරිදි ආපසු භාරදී ඇති බව
 - vi. රජයට හෝ පළාත් සභාවට සම්බන්ධ කරුණකට අදාළ කිසිදු අධිකරණමය ක්‍රියාමාර්ගයක් එම නිලධාරියාට එරෙහිව නොමැති බව
 - vii. එම නිලධාරියා රජය හෝ පළාත් සභාව සමඟ ඇති කරගත් ඇප බැඳුම්කරයකට වෙනත් සුදුසු තැනැත්තකු ඉදිරිපත් කර ඇති බව හා එසේ ඉදිරිපත් කළ තැනැත්තා රජය හෝ පළාත් සභාව සමඟ ඇප බැඳුම්කරයකට ඇතුළත් වී ඇති බව
 - viii. එම නිලධාරියා තම ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපිය ලින් මසකට කළින් ඉදිරිපත් කර ඇති බව හෝ මසක වැටුප ආපසු ගෙවා ඇති බව

151. ඉහත 150 වන වගන්තියෙහි සඳහන් කුමන කරුණක් හෝ හේතු කොට ගෙන පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියෙකුගේ ඉල්ලා අස්වීම පිළිගත නොහැකි බව දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාට පෙනී යන්නේ නම් ඒ බව තහවුරු කෙරෙන ලියවිලිවල සහතික කළ පිටපත්ද සහිත පූර්ණ වාර්තාවක් නිලධාරියාගේ ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපිය සමඟ පත්කිරීම් බලධාරියා වෙත අප්‍රමාදව ඉදිරිපත් කිරීමට දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා ක්‍රියා කළයුතු වන්නේ ය.
152. ඉහත 150 වගන්තියෙහි දැක්වෙන කිසිදු කරුණක් හේතු කොට ගෙන ඉල්ලා අස්වීම පිළිගැනීමට බාධාවක් ඇති නොවන බව දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාට තහවුරුවන්නේ නම් ඉල්ලා අස්වීම හේතු කොට ගෙන එම නිලධාරියාගේ විශ්‍රාම වැටුපට හෝ පාරිතෝෂිකයට ඇති අයිතිවාසිකම් සියල්ලද පසු කලෙකදී යළිත් පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ පත්වීමක් ඔහු ලබාගත හොත් ඉල්ලා අස්වීමට පෙර කරන ලද සේවයට හිමි අනෙක් ප්‍රතිලාභ සියල්ල ද ඔහුට අහිමි වන බව හා ඉල්ලා අස්වීම පිළිගතහොත් එය නැවත ඉවත් කර ගැනීමට අවස්ථාවක් නොලැබෙන බව ද ඔහුට ලිඛිතව දැන්විය යුතු වන්නේ ය. එම ලිපිය හැකි සෑම විටකම නිලධාරියාට පුද්ගලිකවම භාරදීමට හෝ එසේ කළ නොහැකි අවස්ථාවකදී ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් යැවීමට හෝ ක්‍රියා කළ යුතු වන්නේ ය.
153. ඉහත 152 වන වගන්තියෙහි සඳහන් ලිපිය අදාළ නිලධාරියා වෙත පෞද්ගලිකවම භාරදී හෝ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් යවා හෝ දින හතක් ඇතුළත එම ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපිය ඉල්ලා අස්කර ගන්නා බවට එම නිලධාරියා ඉල්ලීමක් කර නොමැති අවස්ථාවකදී ඔහු වෙත යවන ලද ලිපියේ සහතික කළ ඡායා පිටපතක් සහිතව දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියා විසින් තම වාර්තාව හා නිර්දේශ, අදාළ ඉල්ලා අස්වීමේ ලිපියද සමඟ පත්කිරීම් බලධාරියා වෙත අප්‍රමාදව ඉදිරිපත් කළ යුතු වන්නේ ය.
154. දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාගේ හෝ ආයතන ප්‍රධානියාගේ වාර්තාව හා නිර්දේශ සලකා බැලීමෙන් පසු එම ඉල්ලා අස්වීම පිළිගත හැකි බවට පත්කිරීම් බලධාරියා සැමීමට පත් වන්නේ නම් ඉල්ලා අස්වීම ක්‍රියාත්මක වන දිනයද සහිතව ඉල්ලා අස්වීම පිළිගත් බව පත්කිරීම් බලධාරියා විසින් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාට පිටපතක් සහිතව අදාළ නිලධාරියාට සෘජුවම ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් දැනුම්දිය යුතු වන්නේ ය.
155. ඉල්ලා අස්වීම පිළිගත නොහැකි බව පත්කිරීම් බලධාරියාගේ තීරණය වන විට ඊට පාදක වූ කරුණු සහිතව පත්කිරීම් බලධාරියා විසින් අදාළ නිලධාරියා වෙත ඒ බැව් දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානියාට පිටපතක් සහිතව සෘජුවම ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් දැනුම්දිය යුතු වන්නේ ය.
156. කිසිම අවස්ථාවක පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ නිලධාරියෙකුට අතීතයට බලපාන සේ ඉල්ලා අස්විය නොහැක්කේ ය.
157. පත්කිරීම් බලධාරියාගේ තීරණය තමන් වෙත ලැබීමට පෙර අදාළ නිලධාරියා සේවයට වාර්තා කිරීමෙන් වැළකී සිටියහොත්, ඔහු කැමැත්තෙන් තනතුර අතහැර ගිය අයෙකු සේ සලකා XV වැනි පරිච්ඡේදය ප්‍රකාරව වැඩිදුර ක්‍රියාකළ යුතු වන්නේ ය.